



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO



DIVISÃO DE GESTÃO DE MATERIAIS - SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
Rua Talim 330 - Bairro Vila Nair - São José dos Campos - SP CEP 12231-280 - <http://www.unifesp.br>
12 39249537

ANEXO V

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMADA PELA ADMINISTRAÇÃO E ORIENTAÇÕES

PREGÃO ELETRÔNICO nº 90.029/2026
TERMO DE REFERÊNCIA
Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021
SERVIÇOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

1. ORIENTAÇÕES REFERENTE A PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

- 1.1. O cálculo do valor estimado pela Administração considerou como base a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho:
- a) Convenção Coletiva De Trabalho 2025/2026 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP003052/2025 - DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/03/2025 (Almoxarife)
- 1.2. A empresa vencedora deverá enviar a planilha preenchida, utilizando o modelo que consta no Anexo VI – Modelo de Planilha de Custos em Branco em formato Excel, e a Convenção Coletiva de Trabalho adotada, nos termos do Edital e legislação trabalhista vigente.
- 1.3. A empresa deverá encaminhar sua planilha de acordo com sua realidade operacional e o lance ofertado, observando-se o limite de valor estimado previsto seguindo o modelo do Edital.
- 1.4. Deverá ser observado o Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho vigente na cidade de São José dos Campos, ou na falta deste, o Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho vigente no Estado de São Paulo, considerando que o Acordo ou Convenção Coletiva utilizada deverá atender a localidade de prestação de serviços.
- 1.5. Ressalta-se que não caberão reivindicações posteriores, decorrentes de eventual erro na interpretação dos dados por parte da empresa, sendo que a planilha que consta neste Anexo é apenas a estimativa do valor máximo da licitação.
- 1.6. A planilha a ser preenchida e enviada pelo Licitante é a que consta no Anexo VI – Modelo de Planilha de Custos em Branco em formato Excel.
- 1.7. A licitante deverá apresentar na planilha em Excel as fórmulas (memória de cálculo) para cada item.
- 1.8. A licitante deve preencher a linha SAT = RAT x FAP (submódulo 2.2. - C), a ser comprovado mediante apresentação da Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP ou FapWEB ou outro documento apto a fazê-lo.
- 1.9. A licitante deve apresentar a Escrituração Fiscal Digital Contribuições - EFD ou documento equivalente para comprovação do regime tributário.
- 1.10. A licitante deve elaborar sua proposta/planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida, devendo apresentar o Anexo IX - Modelo de apuração PIS x COFINS devidamente preenchido para a comprovação da alíquota efetiva de PIS e COFINS, caso seja submetida ao Lucro Real.
- 1.11. Os itens da planilha cujo percentual não decorrem de determinação legal deverão ser preenchidos com base na realidade operacional e base estatística de cada empresa. Entretanto, todas as obrigações trabalhistas e despesas decorrentes da perfeita execução do Contrato deverão ser atendidas, uma vez que a planilha de custos tem caráter instrumental.
- 1.12. Todas as despesas necessárias ao pleno cumprimento do Contrato deverão estar previstas na planilha, incluindo despesas administrativas.
- 1.13. O pagamento de benefícios não previstos em Convenção Coletiva de Trabalho e na legislação trabalhista ficam a critério da Contratada, não podendo ser repassados à Administração.

2. MODELO DA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS ESTIMATIVA



Documento assinado eletronicamente por **Juliana da Silva Rodrigues, Administradora**, em 02/04/2026, às 10:17, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida [clikando aqui](#), ou pelo endereço: "https://sei.unifesp.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0" informando o código verificador **3308108** e o código CRC **656D64E7**.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
MÃO DE OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

A	Nº da Licitação:	90029/2026
B	Regime de Tributação da Empresa:	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
D	Município/UF	São José dos Campos/SP
E	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
F	Nº de meses de execução contratual	24

ITEM	TIPO DE SERVIÇOS	UNIDADE MEDIDA	QTD. FUNCIONÁRIO POR POSTO (A)	QTD. DE POSTOS ESTIMADOS PARA O CONTRATO (B)	VALOR POR EMPREGADO	VALOR MENSAL (A*B*C)	VALOR ANUAL	VALOR NO PERÍODO DE EXECUÇÃO CONTRATUAL 24 MESES
11	Posto de almoxarife CBO 4141-05 - Jornada 40 horas semanais - segunda a sexta	posto/mês	1	1	R\$ 6.350,45	R\$ 6.350,45	R\$ 76.205,40	R\$ 152.410,80

Com a finalidade de esclarecimento, para a composição do valor estimado foi adotada a convenção coletiva vinculada a categoria

A planilha deve conter todos os valores que compõem os custos da proposta

A planilha deve estar completa e com a descrição detalhada de cada custo

Na planilha de estar indicado o enquadramento da tributação da empresa

Na planilha deve ser indicado o sindicato utilizado e acordo/convenção coletiva deve ser enviado anexado a planilha

A planilha preenchida pela administração foi elaborada como referência para a obtenção de valores estimados, deste modo, o licitante que participar do certame deverá elaborar a planilha com as informações que representam a proposta de preços da licitante.

A planilha de custos e formação de preços deve ser preenchida pelo licitante com a utilização do modelo em branco contido no Anexo VI do Edital.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
MÃO DE OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

A	Nº da Licitação:	90029/2026
B	Regime de Tributação da Empresa:	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	***
D	Município/UF	São José dos Campos/SP
E	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025/2026
F	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM e SINDEEPRES
G	Número do registro da CCT/Acordo no Ministério do Trabalho e Emprego	SP003052/2025
H	Jornada de Trabalho:	44 horas semanais
I	Nº de meses de execução contratual	24

Categoria profissional	Unidade de Medida	Quantidade total de postos a contratar
ALMOXARIFE CBO 4141-05	POSTO	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Turno de trabalho	diurno
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.699,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife
4	Data base da categoria (dia/mês)	01º de janeiro

OBSERVAÇÕES

1,00	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.699,23
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional	R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra	R\$ 0,00
G	Intervalo Intrajornada	R\$ 0,00
H	Outros (Feriado Nacional)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.699,23

CCT – Cláusula 3ª

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 141,60
B	Férias e Adicional de férias (1/3 Constitucional)	12,10%	R\$ 205,61
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o 2.1	39,80%	R\$ 138,19
TOTAL			R\$ 485,40

Percentual incidente sobre a remuneração de acordo com reserva mensal da conta-depósito vinculada - Anexo XII da IN 05/2017

Percentual incidente sobre a remuneração de acordo com reserva mensal da conta-depósito vinculada - Anexo XII da IN 05/2017

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 339,85
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,48
C	SAT – (Seguro Acidente do Trabalho) – RAT x FAP	6,00%	R\$ 101,95

Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/1991 e Anexo VII-D da IN 05/2017

Art. 1º, § 1º, do Decreto Nº 6.003/2006 e Anexo VII-D da IN 05/2017

Art. 22, Inciso II, da Lei 8.212/1991 e Anexo VII-D da IN 05/2017
- RAT variável de 1% a 3% conforme risco de acidente de trabalho (leve/médio/grave). Base legal: Anexo V do Decreto 3048/1999, alterado pelo Decreto 10.410 /2020.

- FAP consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos a dois inteiros (0,5000 a 2,000).Base legal: Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009.

D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,49	Art. 15, Lei 8.036/1990 e Anexo VII-D da IN 05/2017
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,99	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/1944 (SENAI) e art. 4º Caput do Decreto-Lei 8.621/1946 (SENAC) e Anexo VII-D da IN 05/2017
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,20	Art. 8º, Lei 8.029/1990, § 3º e Anexo VII-D da IN 05/2017
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,40	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º ambos do Decreto-Lei 1.146/1970 e Anexo VII-D da IN 05/2017
H	FGTS	8,00%	R\$ 135,94	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF e Anexo VII-D da IN 05/2017
TOTAL		39,80%	R\$ 676,29	

Nota: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 (Remuneração)

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (R\$ 6,00 x 2 x 22 Dias = R\$ 264,00) - (6% do Salário Base (R\$ 1.699,23)) = R\$ 101,95) = R\$ 162,05	R\$ 175,25	Tarifa R\$ 6,30 (Art.4º, Decreto n. 20.169, de 19 de janeiro de 2026)
B	Auxílio Alimentação 22 dias trabalhados (média de dias úteis trabalhados) x R\$ 23,30 (CCT - Ficam autorizados os descontos na folha de pagamento do trabalhador até o limite previsto em Lei, para as empresas que comprovarem sua inscrição no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, devendo ser garantido para recebimento do benefício o valor mínimo líquido)	R\$ 512,60	CCT – Cláusula 21ª
C	Auxílio creche - até o limite correspondente a 20% do salário normativo R\$ 1.699,23 = 339,85 por mês para cada filho com idade entre 0 e 60 meses , as despesas devem ser comprovadamente havidas	R\$ 339,85	CCT – Cláusula 27ª
D	Cesta Básica	R\$ 163,83	CCT – Cláusula 22ª
E	Seguro de Vida - desconto limitado ao valor mensal de R\$ 2,40 (facultativo)	R\$ 9,07	CCT – Cláusula 28ª - Preço obtido pela média dos valores de seguro dos contratos vigentes no Campus
F	Assistência odontológica - valor mensal pago ao Sindicato (facultativo: desconto mensal no valor de R\$ 11,60)	R\$ 28,31	CCT – Cláusula 29ª
G	Prêmio de Boa Permanência	R\$ 100,00	CCT - Cláusula 23ª
H	Ajuda a filho com deficiência - 10% sobre o salário piso da categoria R\$ 1.699,23	R\$ 169,92	CCT - Cláusula 31ª
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 1.498,83	

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 485,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 676,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.498,83
Total Geral		R\$ 2.660,52

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)		
A	Aviso prévio indenizado	0,50%	R\$ 8,53	Fórmula aplicada para obtenção por percentual = ((1+12,10%+8,33%)/12*5%)	Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso foi considerado no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º. Foi considerado o percentual de 5% de demissões pelo empregador antes do término do contrato de trabalho.
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,68	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 8% de FGTS * % do Aviso prévio indenizado (API)	
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,27	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 40% de multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado (API) * % da incidência do FGTS sobre API	
D	Aviso prévio trabalhado (nos primeiros 12 meses)	1,94%	R\$ 33,04	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((7/30)/12) - Proporção de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar durante o mês dividido pelo número de meses do ano	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 13,15	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = total do submódulo 2.2 * % Aviso prévio trabalhado	

F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	3,98%	R\$ 67,70	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 4% - % da multa sobre API (0.02%)	Considerando que nas contratações da UNIFESP é utilizada a Conta-Depósito Vinculada, conforme item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multas do FGTS sobre os avisos prévios indenizado e trabalhado será igual a 4%. Desse modo, neste item, subtraiu-se 4% de 0,02% (multa do FGTS sobre API), totalizando 3,98%. Assim, a soma das multas das alíneas "C" e "F" totalizam 4% (0,02% + 3,98%).
TOTAL		7,26%	R\$ 123,37		

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 141,60	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 1 remuneração / 12 meses	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 13,97	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((2,96 /30)/12)	Número estimado de dias de ausência no ano / Número de dias no ano. Fonte: Acórdão TCU 1753/2008 – Plenário
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,35	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (5/360)*1,5%	Quantidade de dias de licença-paternidade / Número de dias no ano * probabilidade de ocorrência (adotou-se 1,5%).
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,25%	R\$ 4,30	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((0,91 /30)/12)	Número estimado de dias de ausência no ano / Número de dias no ano. Fonte: Acórdão 1753/2008 – Plenário
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,16%	R\$ 2,74	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (12,1%*4*4%)/12	(Férias e adicional de férias * Quantidade de meses de licença maternidade * probabilidade de ocorrência) / 12 meses
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença)	1,66%	R\$ 28,13	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (5,96 dias/30 dias)*(1/12 meses)	Estimativa de ausências por ano (5,96) convertida em mês e dividida pelo número de meses no ano. Fonte: Acórdão TCU 1753/2008 – Plenário
Subtotal		11,25%	R\$ 191,10		
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1	39,80%	R\$ 76,06		
TOTAL			R\$ 267,15		

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 69,89	Valor total mensal mão de obra dedicação exclusiva conforme Planilha "Uniforme"
D	Equipamentos	R\$ 4,53	
Total de Insumos diversos		R\$ 74,42	

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)		
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 241,23	Para fins de estimativa, nos custos indiretos e lucro foram considerados 5% e 10%, respectivamente. Os percentuais foram extraídos do Caderno de Logística para prestação de serviços de transporte	O Valor (R\$) dos custos indiretos foi obtido multiplicando-se o Total dos custos diretos (Subtotal A+B+C+D+E) pelo % de custos indiretos
B	Lucro	10,00%	R\$ 506,59		O Valor (R\$) do lucro foi obtido somando-se o Total dos custos diretos (Subtotal A+B+C+D+E) aos custos indiretos e multiplicando-se o resultado pelo % do lucro
	Tributos	12,25%	R\$ 777,93	Percentual equivalente à soma do % dos tributos PIS, COFINS e ISS, e valor (R\$) equivalente à soma do valor dos respectivos tributos	
	C1. Tributos Federais - PIS	1,65%	R\$ 104,78	Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando-se o regime de tributação de Lucro REAL. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual está submetida.	Os tributos foram calculados por dentro utilizando-se a fórmula: <u>(Custos Diretos + Custos Indiretos + Lucro)</u> x % do tributo desejado (1 - % Total de tributos)
	C2. Tributos Federais - COFINS	7,60%	R\$ 482,63		
	C3. Tributos Municipais - ISS	3,00%	R\$ 190,51		
	Total LDI		27,25%	R\$ 1.525,76	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.699,23
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.660,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 123,37
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 267,15
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 74,42

Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 4.824,69	<=== CUSTOS DIRETOS
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.525,76	
Valor total por empregado		R\$ 6.350,45	

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO					
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS					
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS					
UNIFORME					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Calça com 4 bolsos	unidade	3	R\$50,80	R\$152,40
2	Camisa de manga curta tipo polo com logo	unidade	5	R\$52,21	R\$261,05
3	Camisa de manga longa tipo polo com logo	unidade	2	R\$71,91	R\$143,82
4	Jaqueta/Japona	unidade	1	R\$149,22	R\$149,22
5	Meia de cano longo	par	5	R\$9,70	R\$48,50
6	Calçado de Segurança	par	1	R\$54,73	R\$54,73
7	Cinto em nylon com regulagem	unidade	1	R\$16,59	R\$16,59
8	Crachá de identificação	unidade	1	R\$12,33	R\$12,33
VALOR ANUAL POR EMPREGADO					R\$838,64
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$69,89

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
EQUIPAMENTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR	VALOR TOTAL
1	Rádio Comunicador c/alcance mínimo 20 Km RC4002 Intelbras	unidade	1	R\$680,00	R\$680,00
VALOR TOTAL POR POSTO			R\$680,00		R\$680,00
VALOR TOTAL APÓS APLICAÇÃO DA DEPRECIAÇÃO			R\$ 4,53		

Para o cálculo da depreciação foi aplicado o Método das Cotas Lineares ou Constantes, conforme orientação do item 7.2 do Manual SIAFI.

Fórmula aplicada:

Valor unitário do equipamento – Valor residual =

(R\$ – R\$*x%)

Vida útil em meses

(x anos * 12 meses)

Para a mensuração dos valores dos equipamentos foi adotado o modelo de depreciação, de acordo com a macrofunção 020330. DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO NA ADM. DIR. UNIÃO, AUT. E FUND. 6.3 Tabela de vida útil e valor residual para cada conta contábil: CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICACAO, sendo Vida Útil 10 (dez) anos e Valor Residual: 20% para o item 1.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
MÃO DE OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

A	Nº da Licitação:	90029/2026
B	Regime de Tributação da Empresa:	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
D	Município/UF	São José dos Campos/SP
E	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
F	Nº de meses de execução contratual	24

ITEM	TIPO DE SERVIÇOS	UNIDADE MEDIDA	QTD. FUNCIONÁRIO POR POSTO (A)	QTD. DE POSTOS ESTIMADOS PARA O CONTRATO (B)	VALOR POR EMPREGADO	VALOR MENSAL (A*B*C)	VALOR ANUAL	VALOR NO PERÍODO DE EXECUÇÃO CONTRATUAL 24 MESES
11	Posto de almoxarife CBO 4141-05 - Jornada 40 horas semanais - segunda a sexta	posto/mês	1	1	R\$ 6.596,31	R\$ 6.596,31	R\$ 79.155,72	R\$ 158.311,44

Com a finalidade de esclarecimento, para a composição do valor estimado foi adotada a convenção coletiva vinculada a categoria

A planilha deve conter todos os valores que compõem os custos da proposta

A planilha deve estar completa e com a descrição detalhada de cada custo

Na planilha de estar indicado o enquadramento da tributação da empresa

Na planilha deve ser indicado o sindicato utilizado e acordo/convenção coletiva deve ser enviado anexado a planilha

A planilha preenchida pela administração foi elaborada como referência para a obtenção de valores estimados, deste modo, o licitante que participar do certame deverá elaborar a planilha com as informações que representam a proposta de preços da licitante.

A planilha de custos e formação de preços deve ser preenchida pelo licitante com a utilização do modelo em branco contido no Anexo VI do Edital.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
MÃO DE OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

A	Nº da Licitação:	90029/2026
B	Regime de Tributação da Empresa:	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	***
D	Município/UF	São José dos Campos/SP
E	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025/2026
F	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM e SINDEEPRES
G	Número do registro da CCT/Acordo no Ministério do Trabalho e Emprego	SP003052/2025
H	Jornada de Trabalho:	44 horas semanais
I	Nº de meses de execução contratual	24

Categoria profissional	Unidade de Medida	Quantidade total de postos a contratar
ALMOXARIFE CBO 4141-05	POSTO	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Turno de trabalho	diurno
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.699,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife
4	Data base da categoria (dia/mês)	01º de janeiro

OBSERVAÇÕES

1,00	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.699,23
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional	R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra	R\$ 0,00
G	Intervalo Intrajornada	R\$ 0,00
H	Outros (Feriado Nacional)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.699,23

CCT – Cláusula 3ª

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 141,60
B	Férias e Adicional de férias (1/3 Constitucional)	12,10%	R\$ 205,61
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o 2.1	39,80%	R\$ 138,19
TOTAL			R\$ 485,40

Percentual incidente sobre a remuneração de acordo com reserva mensal da conta-depósito vinculada - Anexo XII da IN 05/2017

Percentual incidente sobre a remuneração de acordo com reserva mensal da conta-depósito vinculada - Anexo XII da IN 05/2017

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 339,85
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,48
C	SAT – (Seguro Acidente do Trabalho) – RAT x FAP	6,00%	R\$ 101,95

Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/1991 e Anexo VII-D da IN 05/2017

Art. 1º, § 1º, do Decreto Nº 6.003/2006 e Anexo VII-D da IN 05/2017

Art. 22, Inciso II, da Lei 8.212/1991 e Anexo VII-D da IN 05/2017
- RAT variável de 1% a 3% conforme risco de acidente de trabalho (leve/médio/grave). Base legal: Anexo V do Decreto 3048/1999, alterado pelo Decreto 10.410 /2020.

- FAP consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos a dois inteiros (0,5000 a 2,000).Base legal: Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009.

D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,49	Art. 15, Lei 8.036/1990 e Anexo VII-D da IN 05/2017
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,99	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/1944 (SENAI) e art. 4º Caput do Decreto-Lei 8.621/1946 (SENAC) e Anexo VII-D da IN 05/2017
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,20	Art. 8º, Lei 8.029/1990, § 3º e Anexo VII-D da IN 05/2017
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,40	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º ambos do Decreto-Lei 1.146/1970 e Anexo VII-D da IN 05/2017
H	FGTS	8,00%	R\$ 135,94	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF e Anexo VII-D da IN 05/2017
TOTAL		39,80%	R\$ 676,29	

Nota: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 (Remuneração)

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (R\$ 6,00 x 2 x 22 Dias = R\$ 264,00) - (6% do Salário Base (R\$ 1.699,23)) = R\$ 101,95) = R\$ 162,05	R\$ 175,25	Tarifa R\$ 6,30 (Art.4º, Decreto n. 20.169, de 19 de janeiro de 2026)
B	Auxílio Alimentação 22 dias trabalhados (média de dias úteis trabalhados) x R\$ 23,30 (CCT - Ficam autorizados os descontos na folha de pagamento do trabalhador até o limite previsto em Lei, para as empresas que comprovarem sua inscrição no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, devendo ser garantido para recebimento do benefício o valor mínimo líquido)	R\$ 512,60	CCT – Cláusula 21ª
C	Reebolso Creche (Instrução Normativa SEGES /MGI N° 147, de 13 de abril de 2026)	R\$ 526,64	O valor do auxílio-creche (R\$ 526,64) é estimado conforme a IN SEGES/MGI nº 147/2026.
D	Cesta Básica	R\$ 163,83	CCT – Cláusula 22ª
E	Seguro de Vida - desconto limitado ao valor mensal de R\$ 2,40 (facultativo)	R\$ 9,07	CCT – Cláusula 28ª - Preço obtido pela média dos valores de seguro dos contratos vigentes no Campus
F	Assistência odontológica - valor mensal pago ao Sindicato (facultativo: desconto mensal no valor de R\$ 11,60)	R\$ 28,31	CCT – Cláusula 29ª
G	Prêmio de Boa Permanência	R\$ 100,00	CCT - Cláusula 23ª
H	Ajuda a filho com deficiência - 10% sobre o salário piso da categoria R\$ 1.699,23	R\$ 169,92	CCT - Cláusula 31ª
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 1.685,62	

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 485,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 676,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.685,62
Total Geral		R\$ 2.847,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)		
A	Aviso prévio indenizado	0,50%	R\$ 8,53	Fórmula aplicada para obtenção por percentual = ((1+12,10%+8,33%)/12*5%)	Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso foi considerado no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º. Foi considerado o percentual de 5% de demissões pelo empregador antes do término do contrato de trabalho.
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,68	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 8% de FGTS * % do Aviso prévio indenizado (API)	
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,27	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 40% de multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado (API) * % da incidência do FGTS sobre API	
D	Aviso prévio trabalhado (nos primeiros 12 meses)	1,94%	R\$ 33,04	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((7/30)/12) - Proporção de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar durante o mês dividido pelo número de meses do ano	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 13,15	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = total do submódulo 2.2 * % Aviso prévio trabalhado	

F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	3,98%	R\$ 67,70	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 4% - % da multa sobre API (0.02%)	Considerando que nas contratações da UNIFESP é utilizada a Conta-Depósito Vinculada, conforme item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multas do FGTS sobre os avisos prévios indenizado e trabalhado será igual a 4%. Desse modo, neste item, subtraiu-se 4% de 0,02% (multa do FGTS sobre API), totalizando 3,98%. Assim, a soma das multas das alíneas "C" e "F" totalizam 4% (0,02% + 3,98%).
TOTAL		7,26%	R\$ 123,37		

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 141,60	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = 1 remuneração / 12 meses	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 13,97	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((2,96 /30)/12)	Número estimado de dias de ausência no ano / Número de dias no ano. Fonte: Acórdão TCU 1753/2008 – Plenário
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,35	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (5/360)*1,5%	Quantidade de dias de licença-paternidade / Número de dias no ano * probabilidade de ocorrência (adotou-se 1,5%).
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,25%	R\$ 4,30	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = ((0,91 /30)/12)	Número estimado de dias de ausência no ano / Número de dias no ano. Fonte: Acórdão 1753/2008 – Plenário
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,16%	R\$ 2,74	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (12,1%*4*4%)/12	(Férias e adicional de férias * Quantidade de meses de licença maternidade * probabilidade de ocorrência) / 12 meses
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença)	1,66%	R\$ 28,13	Fórmula aplicada para obtenção do percentual = (5,96 dias/30 dias)*(1/12 meses)	Estimativa de ausências por ano (5,96) convertida em mês e dividida pelo número de meses no ano. Fonte: Acórdão TCU 1753/2008 – Plenário
Subtotal		11,25%	R\$ 191,10		
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1	39,80%	R\$ 76,06		
TOTAL			R\$ 267,15		

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 69,89	Valor total mensal mão de obra dedicação exclusiva conforme Planilha "Uniforme"
D	Equipamentos	R\$ 4,53	
Total de Insumos diversos		R\$ 74,42	

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)		
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 250,57	Para fins de estimativa, nos custos indiretos e lucro foram considerados 5% e 10%, respectivamente. Os percentuais foram extraídos do Caderno de Logística para prestação de serviços de transporte	O Valor (R\$) dos custos indiretos foi obtido multiplicando-se o Total dos custos diretos (Subtotal A+B+C+D+E) pelo % de custos indiretos O Valor (R\$) do lucro foi obtido somando-se o Total dos custos diretos (Subtotal A+B+C+D+E) aos custos indiretos e multiplicando-se o resultado pelo % do lucro
B	Lucro	10,00%	R\$ 526,21		
	Tributos	12,25%	R\$ 808,05	Percentual equivalente à soma do % dos tributos PIS, COFINS e ISS, e valor (R\$) equivalente à soma do valor dos respectivos tributos	Os tributos foram calculados por dentro utilizando-se a fórmula: <u>(Custos Diretos + Custos Indiretos + Lucro)</u> x do tributo desejado (1 - % Total de tributos)
	C1. Tributos Federais - PIS	1,65%	R\$ 108,84	Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando-se o regime de tributação de Lucro REAL. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual está submetida.	
	C2. Tributos Federais - COFINS	7,60%	R\$ 501,32		
	C3. Tributos Municipais - ISS	3,00%	R\$ 197,89		
Total LDI		27,25%	R\$ 1.584,83		

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.699,23
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.847,31
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 123,37
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 267,15
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 74,42

Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 5.011,48	<=== CUSTOS DIRETOS
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.584,83	
Valor total por empregado		R\$ 6.596,31	

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO					
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS					
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS					
UNIFORME					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Calça com 4 bolsos	unidade	3	R\$50,80	R\$152,40
2	Camisa de manga curta tipo polo com logo	unidade	5	R\$52,21	R\$261,05
3	Camisa de manga longa tipo polo com logo	unidade	2	R\$71,91	R\$143,82
4	Jaqueta/Japona	unidade	1	R\$149,22	R\$149,22
5	Meia de cano longo	par	5	R\$9,70	R\$48,50
6	Calçado de Segurança	par	1	R\$54,73	R\$54,73
7	Cinto em nylon com regulagem	unidade	1	R\$16,59	R\$16,59
8	Crachá de identificação	unidade	1	R\$12,33	R\$12,33
VALOR ANUAL POR EMPREGADO					R\$838,64
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$69,89

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
EQUIPAMENTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR	VALOR TOTAL
1	Rádio Comunicador c/alcance mínimo 20 Km RC4002 Intelbras	unidade	1	R\$680,00	R\$680,00
VALOR TOTAL POR POSTO			R\$680,00		R\$680,00
VALOR TOTAL APÓS APLICAÇÃO DA DEPRECIAÇÃO			R\$ 4,53		

Para o cálculo da depreciação foi aplicado o Método das Cotas Lineares ou Constantes, conforme orientação do item 7.2 do Manual SIAFI.

Fórmula aplicada:

Valor unitário do equipamento – Valor residual =

(R\$ – R\$*x%)

Vida útil em meses

(x anos * 12 meses)

Para a mensuração dos valores dos equipamentos foi adotado o modelo de depreciação, de acordo com a macrofunção 020330. DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO NA ADM. DIR. UNIÃO, AUT. E FUND. 6.3 Tabela de vida útil e valor residual para cada conta contábil: CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICACAO, sendo Vida Útil 10 (dez) anos e Valor Residual: 20% para o item 1.